

Analýza rozvojových témat a komunikační strategie Společenství obcí Nepomucko



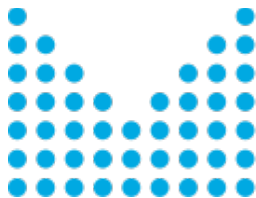
MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



Podzim 2025

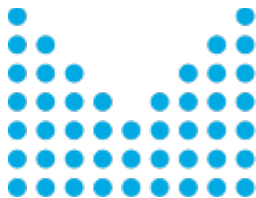


Centrum
pro komunitní práci
západní Čechy



Obsah

1. Úvod.....	3
2. Metodologie průzkumu.....	4
3. Analýza místních a regionálních dokumentů.....	5
Místní dokumenty.....	5
Regionální dokumenty.....	7
Krajské dokumenty.....	13
4. Příklady z regionů.....	20
Příklady možné spolupráce.....	20
Příklady dobré praxe.....	22
5. Rozvojová témata.....	25
6. Závěr.....	29
7. Seznam příloh.....	30

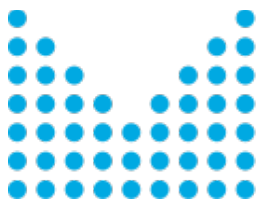


1. Úvod

Smyslem tohoto dokumentu je zmapovat rozvojová témata obcí ve Společenství obcí Nepomucko, projednat jejich společné priority a navrhnout opatření a aktivity pro další rozvoj tohoto společenství.

Společenství obcí Nepomucko vzniklo na základě novely zákona o obcích s účinností od 1. ledna 2024. Je nadstavbou svazků obcí (mikroregionů), které fungují již více než 25 let. Hlavním cílem společenství obcí je společný postup při zajišťování veřejných služeb v území, které jsou v kompetenci obcí a měst. Jedná se především o koordinaci veřejných služeb na území členských obcí a strategický rozvoj tohoto území.





2. Metodologie průzkumu

Analýza rozvojových témat byla zpracována prostřednictvím následujících kroků:

1. Expertní posouzení možností Společenství

V první fázi byla zpracována předběžná analýza témat a příležitostí pro aktivity Společenství. Tato analýza vychází z rozvojových plánů zapojených obcí, příkladů dobré praxe, relevantní legislativy a z jednání s místními aktéry. Analýza byla podkladem pro polostrukturované rozhovory tak, aby bylo možné co nejpřesněji zaměřit se na reálné potřeby obcí a zároveň respektovat možnosti Společenství.

2. Polostrukturované rozhovory s vedením obcí v ORP a klíčovými aktéry

Ve druhém kroku proběhly polostrukturované rozhovory s vytipovanými respondenty. Osnova rozhovoru je uvedena v přílohách tohoto dokumentu. Respondenti zastupovali vedení členských obcí Společenství, vedení obcí v ORP, které nejsou jeho členy, a také významné instituce v ORP (školy, kulturní a společenské instituce, sociální služby, neziskové organizace). Cílem rozhovorů bylo podrobně zmapovat témata, potřeby a potenciál pro aktivity a další směřování Společenství. Celkem bylo uskutečněno 35 rozhovorů. Výstupem byl návrh okruhů a oblastí, kterým by se Společenství mohlo věnovat.

3. Setkání aktérů ke stanovení priorit

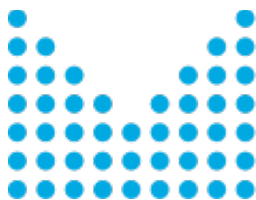
Výstupy z předchozích kroků sloužily jako podklad pro diskusi aktérů ke stanovení prioritních témat a oblastí spolupráce pro další činnost Společenství. Setkání se účastnili zástupci obcí SO ORP Nepomuk, zaměstnanci MěÚ Nepomuk a další představitelé organizací a institucí z řešeného území. Celkem proběhla tři setkání.

První setkání „Plánování budoucnosti meziobecní spolupráce na Nepomucku se starosty a odbornou veřejností“ proběhlo 23. října 2025 v Sokolovně Nepomuk. Sešli se zde odborníci z NF VŠE, Ministerstva vnitra a Středního článku vzdělávání spolu se starosty z SO ORP Nepomuk a vedoucími odborů města Nepomuk. V rámci setkání bylo předneseno 5 prezentací věnovaných fungování společenství obcí, jejich možným kompetencím a možnostem podpory.

Druhé „Setkání k sociální problematice v ORP Nepomuk“ se uskutečnilo 5. listopadu 2025 v zasedací místnosti MěÚ Nepomuk. Sešli se zde přednášející prezentující dobrou praxi ze sociální oblasti z jiných regionů spolu se členy Řídící skupiny z komunitního plánování sociálních služeb, které v regionu proběhlo v roce 2024, a se starosty z SO ORP Nepomuk. Součástí setkání byla diskuse o sociální problematice regionu a možnostech meziobecní spolupráce při zajišťování regionálních sociálních služeb a práce.

Třetí společné setkání „Valná hromada starostů SO ORP Nepomuk“ se konalo 2. prosince 2025 rovněž v Sokolovně Nepomuk. Během setkání byly prezentovány výsledky tohoto šetření a následovala diskuse o konkrétních oblastech budoucí spolupráce v SO Nepomucko.

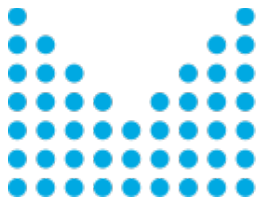
Výstupem setkání byla konkrétní témata, která bude Společenství v následujících letech řešit. Prezenční listiny a prezentace ze setkání jsou součástí příloh tohoto dokumentu.



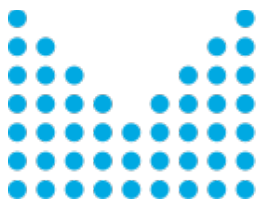
3. Analýza místních a regionálních dokumentů

Místní dokumenty

Strategický plán rozvoje města Nepomuk 2026+	
Účel a působnost dokumentu	Strategický plán rozvoje města Nepomuk je dokument, který mapuje aktuální situaci ve městě a formuluje strategii jeho budoucího rozvoje. Cílem je podpořit udržitelný rozvoj města a poskytnout podklad pro rozhodování městských orgánů v rozvojových záležitostech.
Doba realizace dokumentu	2026–2032
Analytická část – identifikované trendy	- Počet obyvatel ve městě dlouhodobě klesá a je zde vyšší index stárí oproti Plzeňskému kraji. - Významná vyjížďka za prací, službami a do škol. - Vysoká nezaměstnanost v sektoru lehkého průmyslu, nižší podíl ekonomicky aktivních obyvatel v porovnání s Plzeňským krajem a ČR. - Nižší intenzita bytové výstavby oproti Plzeňskému kraji. - Základní dostupnost zdravotní péče je ve městě zajištěna, avšak chybí pohotovostní služba a specialisté; stav budovy polikliniky je nevyhovující. - Je potřeba zvýšit dostupnost a provázanost sociálních služeb ve městě, zejména pro stárnoucí populaci. - Ve městě je bohatý spolkový život, který nabízí sportovní, kulturní i edukační vyžití občanům a je podporován městem. - Ve městě funguje volnočasové centrum Fénix spolu s mateřským centrem Beruška. - Naplnění kapacity MŠ, ZŠ a ZUŠ je spíše na horní hranici. - Střední školství v regionu reprezentuje střední škola Oselce. - V místní části Dvorec se nachází železniční zastávka, kterou obsluhují i rychlíkové spoje. Napojení na okolní města (Klatovy, Horažďovice, Přeštice) je však nedostatečné. - Město je zatíženo relativně vysokou intenzitou automobilové dopravy, která je vedena především po silnici I/20. - Veřejná doprava ve městě je dobře zajištěna po stránce kvality i intenzity. - Městem prochází 3 cyklotrasy, ale chybí další infrastruktura spojená s rozvojem cykloturistiky. - Více než dvě třetiny obydlených domů jsou plynofikovány z veřejné sítě, přičemž v některých



	rodinných domech stále probíhá spalování fosilních paliv. - Více jak 80 " % obydlených domů je připojeno na kanalizaci. - Ve městě probíhá rozvoj OZE, aktuálně je ve městě 43 zdrojů FVE s výkonem nad 50 kW. - Absence ekologických zátěží, brownfieldů a velkých znečišťovatelů ovzduší a vod ve městě a okolí. - Půda je intenzivně využívána, zejména zemědělskou velkovýrobou. - Ve městě a okolí je zachovalý krajinný ráz. Nachází se zde evropsky významná lokalita Průhonský rybník, je zajištěna návaznost na lesní komplex u zámku Zelená Hora, v okolí se nachází četné rybníky a jsou zde přírodní parky. - Potenciál rozvoje cestovního ruchu díky historicky a turisticky atraktivním místům, jako je aspekt svatého Jana Nepomuckého a blízkost zámku Zelená Hora. - Sekundární turistická nabídka není příliš rozvinutá.
Strategická část – cíle a priority	Strategické cíle: 1. Nepomuk – město vyznačující se vysokou kvalitou svého prostředí, svých funkcí a služeb, které obyvatelům města i širšího regionu poskytují. 2. Nepomuk a Nepomucko – atraktivní a živá destinace s historickou pamětí, kulturním dědictvím, pečující o svůj unikátní krajinný ráz a přírodní bohatství. 3. Nepomuk – spádové centrum regionu pro veřejné služby a občanskou vybavenost; dostupné a propojené se svým okolím; poskytující služby vysoké kvality se zřetelem na udržitelný rozvoj, inovace a moderní trendy; město přátelské k malému a střednímu podnikání. Prioritní oblasti a Priority: - Místní ekonomický rozvoj - o Rozvoj drobného, malého a středního podnikání - Rozvoj cestovního ruchu - o Podpora rozvoje infrastruktury pro cestovní ruch - o Podpora spolupráce veřejné a soukromé sféry a rozvoj systematického řízení destinace - Kvalita života ve městě - o Podpora rozvoje, kvality a spolupráce v rámci školství a vzdělávání - o Udržení kvality a zvyšování dostupnosti sociálních a zdravotních služeb - o Podpora rozvoje spolkového života, kulturního a historického dědictví, rozvoje infrastruktury pro kulturu a volnočasové aktivity - o Zvyšování kvality a doplňování infrastruktury pro

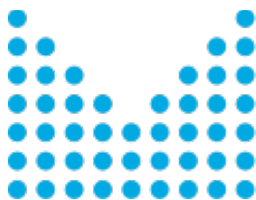


	aktivní trávení volného času ○ Modernizace a zkvalitňování služeb veřejné správy ○ Prohlubování spolupráce veřejné správy s občany, ale také s Plzeňským krajem, regionálními organizacemi a partnerskými městy - Rozvoj infrastruktury a ochrana životního prostředí ○ Budování a péče o technickou infrastrukturu a sítě ○ Zajištění bezpečné a dostupné dopravy pro všechny skupiny obyvatel ○ Rozvoj udržitelné veřejné dopravy ○ Oživení města a jeho centra ○ Ochrana životního prostředí, snižování energetické náročnosti veřejných budov, zefektivnění odpadového hospodářství
Vazba na řešené téma	Strategický dokument největšího města v SO ORP se věnuje charakteristice města i jeho okolí a navrhuje rozvojová opatření, která ovlivní kvalitu života nejen ve městě, ale i v celém regionu.

Regionální dokumenty

Hodnocení situace a rozvojových potřeb území SO ORP Nepomuk ¹	
Účel a působnost dokumentu	Studie vypracovaná na základě Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+ má za cíl identifikovat rozvojové potřeby v SO ORP Nepomuk. Studie se zaměřuje na různé aspekty, jako jsou poloha a osídlení, obyvatelstvo a bydlení, občanská vybavenost, kultura, sport a cestovní ruch, trh práce a ekonomický rozvoj, doprava, technická infrastruktura a životní prostředí.
Doba realizace dokumentu	2023–2027
Analytická část – identifikované trendy	- SO ORP Nepomuk se nachází v jižní části Plzeňského kraje, území je charakterizováno rozptýleným osídlením s menšími sídly. - Demografické ukazatele naznačují stárnutí populace a úbytek obyvatel, který je však kompenzován migračním přírůstkem. - V SO ORP je nízká intenzita bytové výstavby, rodinné domy převládají nad bytovými domy, zároveň je zde velké množství neobydlených bytů, které jsou z pravidla využívány k rekreaci. - V oblasti vzdělávání, zdravotnictví a sociálních služeb je vybavenost na základní úrovni, avšak některé služby jsou hůře dostupné, například v celém regionu je pouze jedna SŠ v Oselcích.

¹ <https://mmr.gov.cz/getmedia/418cee69-11d4-4152-b675-795955a38765/StudieHSOUNepomuk-FINAL.pdf.aspx?ext=.pdf>

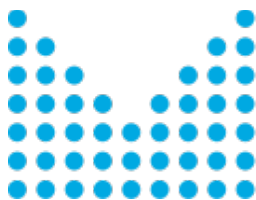


	- Dochází k postupnému omezování poboček některých úřadů, např. finanční úřad. - V SO ORP je bohatá kulturní tradice a potenciál pro rozvoj cestovního ruchu, zejména díky historickým památkám a přírodním krásám, ale chybí zde infrastruktura podporující cestovní ruch. - V SO ORP je nízká míra nezaměstnanosti, avšak omezené pracovní příležitosti v místě vedou k dojíždění za prací. - Převažují zde malé a střední podniky, zejména v zemědělství a službách. - Silniční síť je na dobré úrovni, avšak veřejná doprava je méně frekventovaná, což omezuje mobilitu obyvatel. Nedostatečná je síť cyklotras mimo hlavní silniční tahy. - Zásobování vodou a energetická infrastruktura jsou na uspokojivé úrovni, avšak je třeba řešit problematiku odpadového hospodářství a telekomunikační infrastruktury. - Kvalita životního prostředí je obecně dobrá, nicméně jsou identifikována rizika spojená s erozí půdy a potřebou ochrany přírodních zdrojů.
Strategická část – cíle a priority	Stabilizace a zvýšení počtu obyvatel - Podpora bydlení a zlepšení životních podmínek pro obyvatele. Zlepšení dostupnosti a kvality veřejných služeb - Posílení občanské vybavenosti, zejména v oblasti zdravotnictví, sociálních služeb a vzdělávání. Podpora ekonomického rozvoje - Vytváření podmínek pro vznik nových pracovních míst a podpora podnikání. Rozvoj infrastruktury - Zlepšení dopravní dostupnosti a modernizace technické infrastruktury. Ochrana a rozvoj životního prostředí - Implementace opatření na ochranu přírody a krajiny, řešení problematiky eroze půdy a zajištění udržitelného hospodaření s přírodními zdroji.
Vazba na řešené téma	Studie poskytuje aktuální a komplexní přehled o situaci a rozvojových potřebách SO ORP Nepomuk. Její závěry mohou sloužit jako podklad pro plánování a realizaci rozvojových aktivit v celém SO ORP nebo jeho částech.

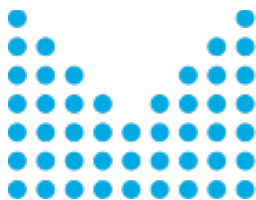
Územní studie krajiny správního obvodu ORP Nepomuk²

Účel a působnost dokumentu	Územní studie krajiny má za cíl analyzovat současný stav krajiny v rámci SO ORP Nepomuk. Studie slouží jako podklad pro územní plánování a pro strategická rozhodnutí týkající se
-----------------------------------	---

²https://urad.nepomuk.cz/evt_file.php?file=3001&original=1_2025_USK_ORP_Nepomuk_PaR_Textova_zprava.pdf



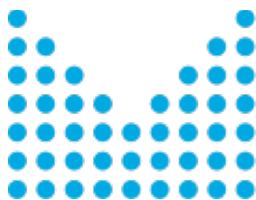
	využití a ochrany krajiny v regionu.
Doba realizace dokumentu	2025
Analytická část – identifikované trendy	- Znečištění a kontaminace složek životního prostředí způsobená starými ekologickými zátěžemi, pesticidy, kontaminovanými plochami (skládkami) a rizikem radonu. - V regionu je dobrý přechod sídelní zástavby do krajiny přírodního charakteru, nicméně existuje množství vymezených zastavitelných ploch, které neodpovídají časovému urbanistickému výhledu. Tyto plochy se navíc nacházejí na půdách I. a II. třídy ochrany. - Hrozí riziko odvodnění zemědělské půdy v důsledku realizovaných odvodňovacích staveb a poklesu hladiny podzemních vod. - Nevyužitý potenciál území, jeho historického a krajinného rázu, pro pěší a cyklistickou turistiku. - V regionu se nacházejí brownfieldy, které představují riziko budoucí ekologické zátěže území. - Zanikání cestní sítě v důsledku zemědělské činnosti a neudržovaných stezek a pěšin.
Strategická část – cíle a priority	- Sanace starých ekologických zátěží, podpora retenční a infiltrační schopnosti půd, omezování reziduí v hnojivech. - Zajištění stability lesních porostů změnou druhové skladby, navýšení podílu listnatých stromů. - Vymezování ploch zeleně na hranici zastavitelných ploch a v urbanizovaném prostředí. - Zvýšení retence, zpomalení odtoku vod ze zemědělské půdy, zmenšení průměrné velikosti bloků orné půdy. - Omezení zastavitelných ploch na půdách I. a II. třídy ochrany. - Rozšíření turistických tras, jejich vzájemné propojení a napojení na místa rekreace (historické památky, přírodní parky, CHKO Brdy), podpora obnovy původních cest a tvorby chybějících tras. - Ochrana a revitalizace krajiny se zaměřením na řešení starých ekologických zátěží a brownfieldů, s cílem obnovit a zlepšit stav území. - Udržitelné plánování dopravní a technické infrastruktury tak, aby respektovalo přírodní a kulturní hodnoty území. - Využití potenciálu území pro rozvoj rekreačních aktivit a cestovního ruchu, což může přispět k ekonomickému růstu regionu.
Vazba na řešené téma	Tento dokument poskytuje detailní analýzu krajiny v regionu Nepomucka a identifikuje klíčové aspekty, které ovlivňují její využití a ochranu. Dokument detailně popisuje hranice SO ORP Nepomuk, hranice obcí a katastrálních území, což je důležité pro přesné plánování a správu území v regionu.



5. úplná aktualizace územně analytických podkladů ORP Nepomuk³

Účel a působnost dokumentu	Hlavním cílem je zhodnocení stavu a vývoje území, identifikace jeho hodnot, limitů využití a rozvojového potenciálu. Dokument hodnotí územní podmínky pro udržitelný rozvoj a vymezuje problémy, které je třeba řešit v územním plánování.
Doba realizace dokumentu	2021, nejaktuálnější verze úplné aktualizace ÚAP ORP Nepomuk
Analytická část – identifikované trendy	Demografický vývoj: - V SO ORP dochází ke stárnutí populace a mírnému úbytku obyvatel. - Migrace je kladná – přistěhovalí převyšují vystěhovalé. - Hustota osídlení je nízká, většina obcí má méně než 500 obyvatel. Ekonomické podmínky: - Převládají malé a střední podniky, zemědělství a řemesla. - Nedostatek pracovních příležitostí vede k dojíždění za prací do Plzně. Technická a dopravní infrastruktura: - Dopravní dostupnost je slabší, veřejná doprava není dostatečně hustá. - Klíčové komunikační tepny jsou silnice I/20 a železniční trať Plzeň – České Budějovice. - V některých obcích je nedostatečná vodovodní a kanalizační infrastruktura. Životní prostředí: - Území dominuje zemědělská krajina, lesy tvoří cca 32 % plochy. - Území se nachází v oblasti NATURA 2000 a zahrnuje vybraná chráněná území. - Objevují se problémy s erozí půdy a znečištěním vodních toků.
Strategická část – cíle a priority	Podpora udržitelného rozvoje sídel - Stabilizace obyvatelstva, zvýšení dostupnosti bydlení, zkvalitnění veřejného prostoru. Rozvoj infrastruktury a dostupnosti - Zlepšení veřejné dopravy a silniční infrastruktury, podpora ekologických forem dopravy. Podpora ekonomiky a zaměstnanosti - Rozvoj podnikání, tvorba pracovních míst, posílení turistického ruchu. Zlepšení kvality životního prostředí - Ochrana přírodních zdrojů, rozvoj obnovitelných

³ <https://urad.nepomuk.cz/mestsky-urad/uzemni-planovani/uzemne-analyticke-podklady-orp-nepomuk/uap-nepomuk-108cs.html>

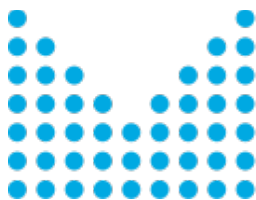


	zdrojů energie, zlepšení hospodaření s vodou. Podpora občanské vybavenosti a sociálních služeb - Zajištění školských, zdravotnických a sociálních služeb v menších obcích.
Vazba na řešené téma	Dokument obsahuje komplexní analytický pohled na rozvojové možnosti ORP Nepomuk. Podklady pro územní plánování jsou zásadní pro další rozvoj obcí.

Střednědobý komunitní plán rozvoje sociálních služeb na Nepomucku na období 2025–2027⁴

Účel a působnost dokumentu	Cílem dokumentu je zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních a navazujících služeb, které podporují sociální integraci osob ohrožených sociálním vyloučením v regionu Nepomucko.
Doba realizace dokumentu	2025–2027
Analytická část – identifikované trendy	- Nedostatečná nabídka volnočasových aktivit pro seniory, například dílny, mezigenerační aktivity nebo čtení. - Nedostatečná kapacita domova pro seniory. - Chybí terénní služby osobní asistence, pečovatelská služba je málo využívána a je špatně propojena s poskytovateli domácí zdravotní péče. - Nedostatek služeb pro rodiny s dětmi se zdravotním postižením. - Nedostatek volnočasových aktivit pro děti a mládež, především pro ty, kteří nejsou zapojeni do organizovaných činností. - Nedostatečná informovanost místních samospráv o významu a využití sociálních služeb, včetně jejich zapojení do plánování a financování.
Strategická část – cíle a priority	- Zajistit kvalitnější služby pro seniory, osoby se zdravotním postižením a pečující osoby zvýšit dostupnost terénních služeb, navýšit kapacitu pobytových sociálních služeb, rozšířit nabídku volnočasových aktivit, posílit podporu pečujících osob. - Rozvoj služeb pro děti, mládež, rodiny s dětmi a osoby ohrožené sociálním vyloučením, rozvoj nabídky preventivních služeb. - Zajištění dostupného bydlení pro všechny cílové skupiny. - Zapojení ORP Nepomuk do podpory vzniku nových sociálních služeb a zajištění jejich financování. - Zvýšení informovanosti místních samospráv a veřejnosti o dostupných sociálních službách a jejich

⁴https://urad.nepomuk.cz/e_download.php?file=data/editor/235cs_4.pdf&original=Plán_KPSS_Nepomuk_fin.pdf



	významu.
Vazba na řešené téma	Dokument je svým zaměřením na rozvoj sociálních služeb skvělým podkladem pro strategické plánování a realizaci rozvojových aktivit v regionu. Shrnuje potřeby v oblasti sociální napříč všemi cílovými i pomáhajícími skupinami.

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku na období 2021–2027⁵

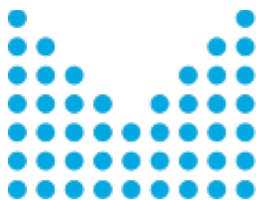
Účel a působnost dokumentu	Strategický dokument slouží jako koncepční rámec pro rozvoj území působnosti Místní akční skupiny svatého Jana z Nepomuku, a to v oblastech zvyšování kvality života místních obyvatel, podpory lokálních ekonomických aktivit, ochrany a využití přírodních zdrojů a rozvoje sociálního kapitálu v regionu.
Doba realizace dokumentu	2021–2027
Analytická část – identifikované trendy	- V regionu chybí koncepční řešení vzdělávání a podpory celoživotního učení mezi školami. - Nedostatek volnočasových aktivit pro mládež a absence zařízení pro trávení volného času. - Potřeba posílení sociální soudržnosti prostřednictvím místních spolků a komunitních aktivit. - Nutnost zlepšení péče o životní prostředí a zkvalitnění veřejných prostranství. - Nedostatečná lokální ekonomická činnost. - Potřeba integrace sociálně vyloučených skupin a zlepšení dostupnosti sociálních služeb.
Strategická část – cíle a priority	- Posílit lokální identitu podporou podnikatelských aktivit a rozvojem místní ekonomiky. - Zlepšit kvalitu života obyvatel prostřednictvím rozvoje infrastruktury a služeb. - Podporovat udržitelné využívání přírodních zdrojů a ochranu životního prostředí. - Posilovat sociální soudržnost a inkluzi prostřednictvím podpory komunitních aktivit a sociálních služeb.
Vazba na řešené téma	Strategie se zaměřuje na komplexní rozvoj území s důrazem na vzdělávání, podporu mládeže, komunitní život, ochranu životního prostředí, podporu podnikání a sociální začleňování. Tyto oblasti představují klíčové prvky pro další strategické plánování regionu a jeho částí.

Místní akční plán vzdělávání ORP Nepomuk 2025⁶

Účel a působnost dokumentu	Dokument slouží jako koncepční rámec pro rozvoj vzdělávání v regionech Nepomucko a Spálenopoříčsko a navazuje na
----------------------------	--

⁵ <https://www.masnepomucko.cz/data/download/file/SCLLD%202021%2B%20verze%201.2.pdf>

⁶ <https://www.masnepomucko.cz/mistni-akcni-plan-rozvoje-vzdelavani-do-roku-2025>

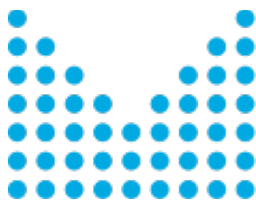


	předchozí dokumenty MAP. Jeho cílem je zlepšit kvalitu vzdělávání prostřednictvím strategického plánování a úzké spolupráce mezi školami, zřizovateli a dalšími klíčovými aktéry.
Doba realizace dokumentu	2023–2025
Analytická část – identifikované trendy	- Přehled školských zařízení v regionu a aktualizace informací o nich. - Potřeba větší spolupráce a narovnání rozdílů mezi školami. - Neuspokojené potřeby škol v oblasti vzdělávání, jako je rozvoj čtenářské a matematické gramotnosti, podpora rovných příležitostí, profesní rozvoj pedagogů, nedostatek logopedů a psychologů a také otázka počtu žáků ve třídách. - Větší důraz na budování infrastruktury. - Potřeba spolupráce také s neškolskými vzdělávacími organizacemi, rodiči a širší veřejností. - Zhodnocení implementace předchozích dokumentů MAP.
Strategická část – cíle a priority	Tvorba a sdílení vize škol - Spolupráce zřizovatele se školou na jejím rozvoji, aktivní zapojení zřizovatelů do tvorby vize a koncepce školy. - Rozvinuté strategické řízení a plánování ve školách. - Komplexní vzdělávání vedení škol a vzdělávacích zařízení v oblasti managementu. Efektivní vzdělávání a rozvoj potenciálu pedagogických pracovníků s ohledem na specifika a potřeby škol v území - Připravenost systému, otevřenost změnám, nové paradigma vzdělávání. - Osobnostní rozvoj pedagogických pracovníků, expertů a dalších pracovníků působících ve vzdělávání a výchově, podmínky pro rozvoj odborné specializace. - Vzdělávání v nových trendech a moderních postupech v pedagogice a souvisejících oborech. - Individualizace vzdělávání a rozvoj potenciálu dětí, žáků a dalších účastníků vzdělávání. - Rozvoj infrastruktury vzdělávání, zlepšení stavu budov a venkovních prostor.
Vazba na řešené téma	Dokument mapuje vzdělávání v regionu Nepomucko a Spálenopoříčsko a rozvíjí sdílení zkušeností mezi všemi školskými zařízeními. Vypovídá o infrastruktuře a kvalitě vzdělávání v regionu.

Krajské dokumenty

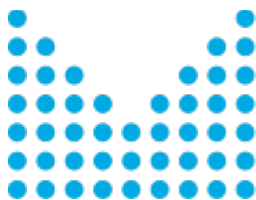
Program rozvoje Plzeňského kraje 2022+⁷	
Účel a působnost	Program rozvoje Plzeňského kraje má za cíl analyzovat





dokumentu	aktuální stav, předvídat vývoj území, stanovit rozvojové cíle a priority a vytvářet podmínky pro dynamický a vyvážený rozvoj regionu, včetně periferních oblastí.
Doba realizace dokumentu	2022–2030
Analytická část – identifikované trendy	- Stárnutí populace v ORP Nepomuk a růst indexu stárí, který je o desítky procent vyšší než celostátní průměr. - Pozvolný růst počtu obyvatel venkovských oblastí díky pozitivnímu migračnímu saldu, přestože přirozený přírůstek je většinou záporný. - Postupný rozvoj infrastruktury a zlepšování technického zázemí, přesto však některým obcím stále chybí kanalizace, kvalitní připojení k internetu nebo dostupnost služeb. - Klesající podíl osob v produktivním věku, rostoucí podíl seniorů, tlak na zdravotní a sociální služby. - Problematika dostupnosti veřejné dopravy. - Nižší atraktivita regionu pro mladší generace a slabá diverzifikace pracovních příležitostí ve venkovských sídlech. - Výrazná stabilita počtu obyvatel v malých venkovských obcích, což představuje regionálně pozitivní trend. - ORP Nepomuk je definováno jako hospodářsky a sociálně ohrožené území dle Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+. - Vyšší počet nezaměstnaných, než je krajský průměr.
Strategická část – cíle a priority	- Podpora komunitního života a lokálních tradic. - Rozvoj pracovních příležitostí, zejména v oblasti drobného podnikání a malých a středních podniků. - Zvyšování atraktivity regionu pro mladé obyvatele prostřednictvím podpory kvalitního vzdělávání, sportovního vyžití a volnočasových aktivit. - Diverzifikace ekonomiky venkova – rozvoj agroturistiky, lokálních služeb, ekologického hospodaření, spolupráce v rámci MAS. - Kvalitní územní plánování, prevence rozvojových problémů, digitalizace územních dokumentací a podpora chytrých řešení (SMART venkov). - Podpora dopravní obslužnosti venkovských oblastí prostřednictvím veřejné dopravy. - Vyvážený rozvoj venkovských oblastí.
Vazba na řešené téma	Dokument je krajským strategickým materiálem, který přímo navazuje na evropské, národní i vlastní rozvojové politiky a zároveň představuje nadřazený rámec pro místní strategické dokumenty.

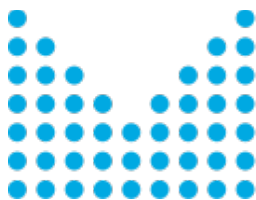
⁷<https://www.databaze-strategie.cz/cz/pzk/strategie/program-rozvoje-plzenskeho-kraje-2022?typ=download>



Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Plzeňského kraje 2024–2028⁸

Účel a působnost dokumentu	Dokument stanovuje strategii rozvoje regionálního školství v kraji. Zaměřuje se na komplexní rozvoj vzdělávání, reflektuje environmentální, sociální i ekonomické trendy a podporuje spolupráci klíčových aktérů v regionu.
Doba realizace dokumentu	2024–2028
Analytická část – identifikované trendy	- ORP Nepomuk jako hospodářsky a sociálně ohrožená oblast dle definice Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+. - Vysoký počet malých sídel s nerovnoměrným rozmístěním a koncentrací obyvatelstva v okolí Plzně; ve venkovských ORP (např. Nepomuk) jsou problémy s kapacitami MŠ a ZŠ. - Zvyšující se počet dětí, zejména v předškolním a školním věku, ovlivněný migračními vlnami (např. příchodem uprchlíků z Ukrajiny). - Probíhá demografická transformace venkovských oblastí kraje, projevují se rozdíly v kvalifikaci pedagogů, je nedostatek poradců a asistentů a přetrvávají regionální nerovnosti v dostupnosti služeb. - Problémem je rostoucí podíl cizinců na venkově a potřeba jejich začlenění do školského prostředí. - Trend vývoje ve vzdělávání: důraz na udržitelnost, digitální vzdělávání, kompetence pro celoživotní učení a prevence rizikového chování. - Pro rozvoj venkova je klíčová podpora místních školních koordinátorů a systematická integrace moderních technologií do vzdělávání. - ORP Nepomuk vykazuje ve statistice vysoký nárůst zamítnutých žádostí o umístění dětí do mateřských škol, což indikuje nedostatek kapacit v předškolním vzdělávání – v roce 2018 bylo zamítnuto 6,1% žádostí, v roce 2023 již 20% žádostí. - Potřeba udržet dostupnost základního vzdělávání v menších obcích. - Podíl žáků-cizinců narůstá – na ZŠ v ORP Nepomuk tvoří cizinci 4,6% všech žáků, zatímco krajský průměr činí 5,9 %.
Strategická část – cíle a priority	Dostupné předškolní vzdělávání - Zvýšit kapacity MŠ v obcích s nedostatečnou kapacitou (včetně menších venkovských sídel v SO ORP Nepomuk), zlepšit informovanost o možnostech zřízení dětských skupin a pracovat s predikcemi

⁸https://www.dataplan.info/img_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/final_dzpk_2024-28.pdf

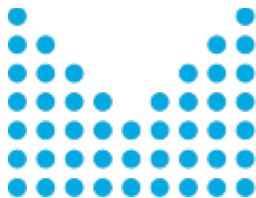


	populačního vývoje. Prevence odkladů školní docházky - Podpora pedagogů při diagnostice a individuální práci, snižování počtu odkladů a posílení spolupráce mezi MŠ, ZŠ a poradenskými zařízeními. Zvyšování kvality základního vzdělávání - Metodická pomoc obcím, posilování podpůrných pozic na malých venkovských školách, prevence předčasného odchodu ze vzdělávání. - Podpora škol v oblasti práce s dětmi s odlišným mateřským jazykem, zajištění jazykové přípravy a metodické podpory pedagogů. Podpora regionálních škol - Zlepšení vybavenosti škol a podpora inovativních vzdělávacích metod a digitálních dovedností, zejména ve venkovských oblastech. - Zapisování nových školských zařízení dle demografického vývoje. Spolupráce v území - Intenzivnější komunikace mezi školami, obcemi, zaměstnavateli a akčními plány místního rozvoje. - Pravidelné konzultace s pracovníky ORP a řediteli škol (min. 1x ročně) jako nástroj pro včasné identifikování potřeb a plánování podpory v regionu. Rozvoj poradenských služeb - Zajištění dostupnosti poradenských služeb i v menších obcích a venkovských regionech kraje, zvýšení personálních kapacit (PPP, SPC). Podpora nadaných žáků - Testování kognitivního nadání, sdílení dobré praxe mezi venkovskými školami, vzdělávání pedagogů v oblasti práce s nadanými žáky.
Vazba na řešené téma	Dokument je krajským nadřazeným dokumentem, určeným mimo jiné obcím s rozšířenou působností, včetně ORP Nepomuk a oblasti Plzeň-jih, s důrazem na venkovské oblasti. Klade zvláštní pozornost sociálně znevýhodněným dětem z malých sídel, podpoře inkluze a dostupnosti poradenských služeb. Současně poskytuje oporu při koordinaci rozvoje školství ve venkovských regionech.

Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Plzeňském kraji 2023–2025⁹

Účel a působnost dokumentu	Jedná se o závazný strategický dokument Plzeňského kraje pro oblast sociálních služeb, který stanovuje rozvojové priority a efektivní systém krajské sítě služeb v souladu s českou legislativou. Dokument pokrývá celé území kraje, včetně venkovských oblastí a všech obcí s rozšířenou
-----------------------------------	--

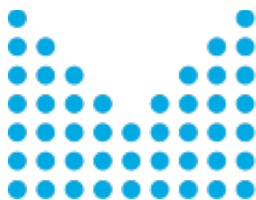
⁹https://www.dataplan.info/img_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/strednedoby-plan-rozvoje-socialnich-sluzeb-v-plzenskem-kraji-na-obdobi-2023-2025.pdf



	působností, a podporuje spolupráci mezi obcemi, poskytovateli služeb a cílovými skupinami obyvatel.
Doba realizace dokumentu	2023–2025 ¹⁰
Analytická část – identifikované trendy	- V ORP Nepomuk se do roku 2050 předpokládá nejvyšší podíl seniorů v kraji, a to až 35“%. - Snižující se počet osob v produktivním věku a tlak na zdravotní a sociální služby. - V ORP Nepomuk jsou sociální služby zastoupeny jedním domovem pro seniory a dvěma pečovatelskými službami, což je spolu s ORP Blovice nejmenší zastoupení sociálních služeb v celém kraji. - V ORP Nepomuk bylo v roce 2022 47 žádostí o pobyt v domově pro seniory, což je (v absolutním měřítku) třetí nejvyšší počet po Plzni a Tachovu. - ORP Nepomuk, Blovice a Horšovský Týn měly v roce 2022 na celé ORP jen jednoho sociálního pracovníka. - Menší venkovské oblasti čelí problémům s dostupností některých služeb, zejména pečovatelských, osobní asistence, krizových, odlehčovacích a specializovaných zařízení. - Tlak na rozvoj terénních a ambulantních služeb. - Důraz na dostupnost péče v místě a na nové formy podpory mimo pobytová zařízení, které jsou zvláště potřebné v malých sídlech, např. v SO ORP Nepomuk. - Specifické potřeby rodin s dětmi, osob ohrožených sociálním vyloučením a migrantů ve venkovských oblastech. - ORP Nepomuk patří mezi ORP, která nemají zavedený vlastní funkční proces komunitního plánování¹¹.
Strategická část – cíle a priority	- Posílení dostupnosti služeb ve venkovských oblastech, rozvoj pečovatelské služby, osobní asistence, odlehčovacích služeb a domácí péče, včetně zvýšení kapacit v ORP Nepomuk. - Zlepšení informovanosti, spolupráce a komunitního plánování, podpora místních pracovních skupin a pravidelných setkání aktérů komunitního plánování. - Podpora deinstitucionalizace služeb a postupný přechod od pobytových zařízení k terénní a ambulantní formě pomoci. - Rozvoj krizové péče a poradenství, včetně menších

¹⁰ Tento plán byl vypracován v roce 2022 a jeho platnost končí ke konci roku 2025. Pro další období je již připravován nový aktualizovaný plán, který však v době zpracování analýzy ještě nebyl schválen ani zveřejněn.

¹¹ Údaj vztahující se k roku 2022 již není aktuální. SO ORP má nyní platný Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb na období 2025–2027.

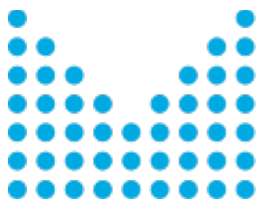


	venkovských obcí. - Integrace cizinců a podpora rodin v regionech s vyšším podílem cizinců a sociálně znevýhodněných skupin prostřednictvím podpůrných programů a individuálních plánů. - Důraz na stabilní a spravedlivou finanční podporu venkovských služeb a rozvoj financování terénní péče v strukturálně oslabených regionech. - Podpora rozvoje kapacit sociální práce a navýšení pracovních úvazků pro sociální pracovníky přímo v SO ORP Nepomuk.
Vazba na řešené téma	Společenství obcí Nepomucko může v návaznosti na strategii kraje cíleně rozvíjet terénní a ambulantní sociální služby, podporovat vznik komunitních center pro seniory a rodiny, zlepšovat informovanost o dostupné sociální nabídce, posilovat krizovou a intervenční péči i kapacity sociální práce a aktivně se zapojovat do komunitního plánování. Důraz je přitom kladen na koordinaci plánování, dostupnost služeb a podporu všech znevýhodněných skupin na venkově.

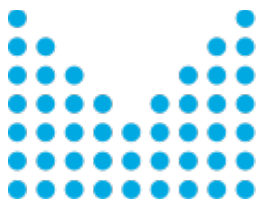
Plán odpadového hospodářství Plzeňského kraje 2016–2026¹²

Účel a působnost dokumentu	Plán stanovuje strategii rozvoje nakládání s odpady na území Plzeňského kraje v souladu s českou a evropskou legislativou a pokrývá všechny obce v regionu, včetně venkovských oblastí, např. ORP Nepomuk. Dokument slouží jako závazný podklad pro rozhodování obcí, kraje i jednotlivých poskytovatelů služeb v oblasti odpadového hospodářství.
Doba realizace dokumentu	2016–2026
Analytická část – identifikované trendy	- Produkce komunálního odpadu v Plzeňském kraji dlouhodobě mírně roste; SO ORP Nepomuk vykazuje stabilní hodnoty produkce komunálního i tříděného odpadu. - V kraji se zvyšuje podíl recyklace a materiálového využití odpadů, i když stále převažuje skládkování, zvláště v menších obcích a venkovských oblastech. - Ve venkovských regionech je zřejmý tlak na rozvoj infrastruktury pro třídění, sběr a zpracování specifických odpadů, jako jsou biologicky rozložitelné odpady, nebezpečné odpady, elektroodpad či stavební odpady. - SO ORP Nepomuk vykazuje v krajských statistikách nižší produkci objemného odpadu oproti větším sídlům; dosažená úroveň třídění je však stabilní a srovnatelná s krajským průměrem. - Firmy na zpracování odpadu v SO ORP Nepomuk:

¹²https://www.dataplan.info/img_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/plan_oh_pk_2016_2026.pdf



	○ 2 sběrné dvory – Becker Bohemia s.r.o. (Nepomuk), Město Kasejovice ○ 1 kompostárna – NORD OLŠOVKA, spol. s.r.o. (Žinkovy) ○ 1 závod na drcení a recyklaci odpadu – Rabillo s.r.o. (Neurazy) ○ 2 závody na zpracování elektroodpadu – Kovošrot Nepomuk, Nikola Gregoriades (obojí Nepomuk) ○ 3 závody na zpracování autovraků – Bevar likvidace s.r.o. (Kasejovice), Kovošrot Nepomuk, TESAS TOP, s.r.o. (obojí Nepomuk) ○ 1 závod zabývající se biodegradací odpadu – KANALIZACE A VODOVODY Starý Plzenec a.s. (Nepomuk)
Strategická část – cíle a priority	- Posílení infrastruktury pro třídění a zpracování komunálního odpadu ve venkovských regionech, podpora sběrných dvorů a modernizace svozových systémů. - Zvýšení míry třídění papíru, plastů, skla a kovů na alespoň 50 % do roku 2020 s dalším postupným růstem v následujících letech, zároveň motivace obyvatel venkova k aktivní účasti na separaci odpadu. - Omezení skládkování biologicky rozložitelných a objemných odpadů a podpora kompostování a materiálového využití v obcích Nepomucka a okolí. - Podpora zavádění nízkoodpadových technologií a inovací, jako jsou třídící linky, kompostárny a re-use centra), zejména ve venkovských oblastech. - Zajištění dostupnosti zařízení pro sběr a nakládání s nebezpečnými odpady ve venkovských sídlech, zvýšení podílu energetického využití odpadů. - Osvětové kampaně zaměřené na správné třídění odpadu a prevenci jeho vzniku.
Vazba na řešené téma	Plán klade v regionu ORP Nepomuk důraz především na rozvoj místních kapacit, optimalizaci separace, snížení celkového množství odpadů a jejich materiálové využití v souladu se zásadami krajského plánu a evropské hierarchie nakládání s odpady.



4. Příklady z regionů

Příklady možné spolupráce

Role sdíleného úředníka a jeho postavení v rámci společenství

Sdílený úředník může ve společenství obcí (dále jen SO) působit jako zaměstnanec tohoto SO. Má jasně daný právní rámec a zákonem stanovené postavení úředníka podle zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, tedy zaměstnance obce zařazeného do obecního úřadu.

SO je oprávněno zajišťovat výkon správních činností v rozsahu samostatné působnosti obcí a přenesené působnosti obcí I. typu, s výjimkou některých oblastí (např. organizace voleb). Obec může výkon těchto správních činností zajišťovat prostřednictvím zaměstnance SO, jehož je členem. Zaměstnavatelem sdíleného úředníka je ze zákona SO; pokud stanovy nebo rozhodnutí orgánů společenství nestanoví jinak, plní roli zaměstnavatele předseda SO.

Rozsah činnosti sdíleného úředníka je stanoven dohodou mezi SO a jednotlivou obcí a může se mezi členskými obcemi lišit. SO by mělo zajistit rovné podmínky pro členské obce při uzavírání těchto dohod. Pracovní úkoly sdíleného úředníka, zaměstnance SO, zadává, organizuje, řídí a kontroluje tajemník obecního úřadu, respektive starosta obce tam, kde tajemník není. Tato úprava vychází z principu, že rozhodnutí sdíleného úředníka je zároveň rozhodnutím obce, za které nese konečnou odpovědnost tajemník (respektive starosta). V praxi může mezi sdíleným úředníkem a tajemníkem (resp. starostou) fungovat jako prostředník předseda, místopředseda, manažer nebo jiná pověřená osoba, a to jak z řad členů orgánů SO, tak i jeho zaměstnanců. Rovněž je běžně ověřena role manažera společenství, který organizuje činnost sdíleného úředníka v rámci zákonem stanovených mantinelů.

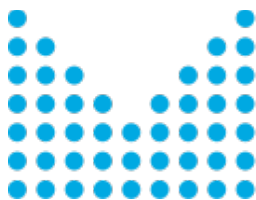
V rámci jednoho SO může působit více sdílených úředníků, zejména kvůli odlišným kvalifikačním požadavkům pro jednotlivé agendy. Sdílený úředník se považuje za úředníka obce a platí pro něj obdobná pravidla a požadavky jako pro ostatní úředníky obcí. Na jeho vznik pracovního poměru se vztahují stejné předpoklady jako na úředníky podle § 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků. Sdílený úředník je rovněž povinen prohlubovat svou kvalifikaci účastí na vstupním a průběžném vzdělávání a při přípravě a ověření zvláštní odborné způsobilosti dle § 18 zákona o úřednících územních samosprávných celků. SO mu musí zajistit podmínky pro prohlubování kvalifikace ve smyslu § 17 téhož zákona¹³.

Společné školy a organizační integrace, sdílené služby a personální podpora

SO může vystupovat jako zřizovatel škol, a to buď ve formě příspěvkové organizace, nebo jako tzv. školská právnická osoba. Tento model lze využít jak pro zřizování nových škol, tak i pro integraci stávajících menších škol, přičemž organizační sloučení do jedné „střešní“ organizace nemusí vést k rušení místních škol. Členství obce v SO zaručuje možnost nadále se aktivně podílet na řízení školy. Sdružení škol pod jedno ředitelství umožňuje zefektivnit řízení, optimalizovat využití personálních a materiálních kapacit a snížit administrativní náročnost provozu jednotlivých škol.

Kromě organizačních výhod přináší společný výkon zřizovatelských funkcí také ekonomické přínosy. Centrální řízení škol umožňuje snížit náklady na provoz a zároveň

¹³ <https://spolecenstviobci.gov.cz/sdileny-urednik>



uvolnit kapacity vedení škol, které se mohou více zaměřit na pedagogické vedení a rozvoj výuky. SO tak může hrát klíčovou roli při optimalizaci veřejných výdajů na školství, aniž by to negativně ovlivnilo kvalitu vzdělávání.

SO může obcím a jejich zřizovaným školám poskytovat sdílené služby v různých oblastech, například účetnictví, personalistika, správa budov, školní stravování, IT podpora a další. Tento model může být efektivní odpovědí na výzvu zajištění služeb nepedagogických pracovníků, jejichž financování převezmou od 1. 1. 2026 plně samosprávy. Podle § 2 a § 32a zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, může společenství obcí, nebo právnická osoba jím zřízená zaměstnávat jak nepedagogické, tak pedagogické pracovníky a poskytovat jejich služby členským obcím a jimi zřizovaným školám. Tento přístup umožňuje například zajištění sdílených školních psychologů, speciálních pedagogů či asistentů pedagoga, kteří mohou působit ve více školách v regionu podle aktuálních potřeb.

Kromě toho může SO zastávat koordinační a strategickou roli v oblasti školství, například plánovat rozvoj školské infrastruktury na základě demografických prognóz, potřeb trhu práce a reálných kapacit obcí v regionu¹⁴

Společenství obcí jako zadavatel veřejných zakázek¹⁵

SO je podle § 4 odst. 1 písm. e) zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, veřejným zadavatelem. Může připravovat a realizovat vlastní investiční akce, mezi něž v praxi patří infrastrukturní stavby, například cyklostezky, školy či zařízení sociálních služeb. Financování těchto investic je obvykle kombinací vlastních zdrojů, příspěvků členských obcí a dotací, včetně prostředků z evropských fondů.

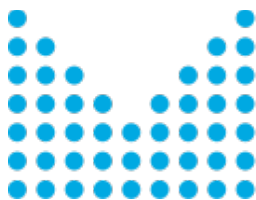
SO může podle § 9 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek (ZZVZ), vystupovat jako centrální zadavatel. V této roli může pořizovat plnění nejen pro sebe, ale i pro jiné zadavatele – typicky členské obce nebo jejich příspěvkové organizace – a to buď formou přímého pořízení plnění, nebo prostřednictvím rámcových dohod či zřízením dynamického nákupního systému, který jednotliví zadavatelé využívají samostatně. Tento postup umožňuje dosahovat významných úspor z rozsahu, zvyšovat kvalitu a transparentnost výběrových řízení a výrazně snižovat administrativní zátěž pro jednotlivé členské obce. Centrální zadávání je vhodné zejména u opakovaných nebo standardizovaných plnění, například nákupu energií, kancelářských potřeb, ICT vybavení, služeb elektronických komunikací, softwarových licencí či zajištění odpadového hospodářství.

Pro vertikální spolupráci může SO využívat institut tzv. in-house výjimky, což mu umožňuje zadávat veřejné zakázky bez soutěže vlastní příspěvkové organizaci nebo jiné právnické osobě, kterou samo založilo či zřídilo. Díky této výjimce je možné efektivně zajišťovat například technické služby, správu majetku, IT podporu provoz zařízení, komunální služby či poradenské činnosti, aniž by bylo nutné realizovat standardní zadávací řízení.

SO může rovněž působit jako odborně způsobilý subjekt pověřený zadavatelskou činností, tedy zajišťovat administraci veřejných zakázek pro členské obce, včetně přípravy zadávací dokumentace, organizace výběrového řízení a poskytování poradenství během realizace.

¹⁴ <https://spolecenstviobci.gov.cz/skolstvi>

¹⁵ <https://spolecenstviobci.gov.cz/verejne-zakazky>



Příklady dobré praxe

Mikroregion Voticko – rozvoj sociálních služeb

Mikroregion Voticko byl jako společenství obcí zapsán 30. 4. 2024. Členy společenství je všech 15 obcí z ORP Votice, které dohromady mají téměř 13 tisíc obyvatel¹⁶. V rámci tohoto SO se úspěšně provozují služby poskytující širokou škálu podpory pro místní obyvatele, zejména pro seniory a osoby potřebující sociální poradenství.

Tyto služby jsou poskytovány všem členským obcím a zahrnují doprovod na úřady a k lékařům, pomoc při vyřizování záležitostí na úřadech, podporu při jednáních a zajištění vhodných sociálních služeb, například domovů pro seniorů, pečovatelských služeb a sociálně aktivizačních služeb. Dále je k dispozici pomoc při hledání bydlení, vyřizování důchodů a právních dokumentů, stejně jako poskytování dlouhodobé podpory pro osoby potýkající se s dlouhodobými problémy, včetně finančních obtíží či složitých rodinných situací. Pro financování těchto služeb si Mikroregion zřídil Účet sociálních služeb. Dvě třetiny nákladů hradí město Votice, zbylé náklady jsou rozpočítány mezi ostatní členské obce, přičemž za každého obyvatele platí částku 35 korun.

Pro koordinaci sociálních a komunitních služeb jsou v MAS Voticko vyhrazeny dva úvazky, realizované z projektu OPZ+. Koordinace zahrnuje komunikaci s cílovou skupinou, aktivní vyhledávání klientů, spolupráci s místními úřady a institucemi a pravidelné vyhodnocování účinnosti poskytovaných služeb, což je klíčové pro jejich přizpůsobování potřebám komunity¹⁷.

Společné vzdělávání na Chomutovsku

Společenství obcí Chomutovsko, s.o., vzniklo 26. června 2025 z Dobrovolného svazku obcí Chomutovsko. Členy společenství je všech 25 obcí SO ORP Chomutov s téměř 80 tisíci obyvatel¹⁸. V rámci tohoto regionu se společenství úspěšně věnuje organizaci seminářů, školení a setkávání, zejména pro starosty, administrativní pracovníky a další představitele místních samospráv, přičemž tyto akce mohou využívat i obce z okolních SO ORP.

Tyto aktivity reagují na potřeby a požadavky účastníků a přizpůsobují se aktuálním tématům a konkrétním dotazům. Setkání zároveň poskytují prostor pro sdílení zkušeností s kolegy z jiných obcí. Obce mohou své potřeby předkládat prostřednictvím kanceláře SO.

Edukativní činnost je fakturována obcím dle stanovených nabídek, přičemž ceník zohledňuje počet účastníků (při větším počtu je poskytována sleva). Plán jednotlivých aktivit je každoročně schvalován valnou hromadou SO, ceník pak výkonným orgánem, tj. radou SO. Aktivity se konají přibližně 7–8× ročně a jsou realizovány v prostorách členských obcí. Společenství obcí získává zpětnou vazbu prostřednictvím dotazníků spokojenosti a provádí průzkum trhu v oblasti cen za podobné služby¹⁹.

SeniorTaxi na Mohelnicku

Společenství obcí mikroregionu Mohelnicko bylo transformováno ze Svazku obcí mikroregionu Mohelnicko dne 26. 11. 2024²⁰. Členy Společenství je všech 14 obcí v SO

¹⁶ <https://www.voticko.cz/spolecenstvi-obci/spolecenstvi-obci>

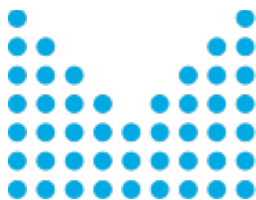
¹⁷ <https://spolecenstviobci.gov.cz/dobra-praxe>

¹⁸ <https://www.dso-chomutovsko.cz/o-spolecenstvi/zakladni-informace>

¹⁹ <https://spolecenstviobci.gov.cz/dobra-praxe>

²⁰ <https://www.mohelnice.cz/charakteristika-mikroregionu-mohelnicko/d-158011/p1=98025>





ORP Mohelnice s více jak 19 tisíci obyvatel²¹. V rámci tohoto společenství úspěšně funguje služba bezbariérové přepravy, která je k dispozici ve všední dny od 7:00 do 15:30. Služba není kilometrově omezená a je zpoplatněna paušální sazbou 50 Kč za jízdu. Je určena zejména seniorům a osobám se zdravotním postižením. Díky této službě se snižuje sociální izolace klientů, kteří nemohou samostatně docházet k lékaři, na úřady nebo na nákupy. Pro využívání služby je nutné předložit průkaz, který vystavuje Charita Zábřeh po podání žádosti.

Služba SeniorTaxi je provozována Charitou Zábřeh ve spolupráci s MAS Mohelnicko. Projekt je financován z programu OPZ+ Evropské unie a je plánován na 3 roky. Služba využívá bezbariérové vozidlo VW Caddy upravené pro převoz invalidních vozíků²².

Svazková mateřská škola VENKOV na Tišnovsku

Společenství obcí Tišnovsko se vydalo cestou společného předškolního vzdělávání s cílem zajistit dostupné vzdělávání v menších obcích, kde chybí kapacity a zázemí. Do projektu se zapojilo 11 obcí. V současnosti má MŠ již dvě provozovny v SO Tišnovsko.

Mateřská škola je samostatnou školskou právnickou osobou. Náklady na výstavbu a rekonstrukci zařízení byly z velké části hrazeny z evropských a krajských dotací. Škola nabízí moderní prostředí, kvalifikovaný personál a aktivní spolupráci s rodiči. Provoz je přizpůsoben potřebám dojíždějících rodin. Projekt je natolik úspěšný, že se v následujících letech plánuje vznik Svazkové základní školy VENKOV s kapacitou přes 500 žáků²³.

Další možné oblasti spolupráce dle praxe z jiných regionů

Ve Společenství obcí Broumovsko²⁴ se soustředí na **profesionalizaci veřejné správy a zpracování strategických a koncepčních dokumentů**. Společně mají vypracován generel ploch brownfieldů, koncepci kultury, cestovního ruchu a zaměstnanosti. Členové mohou využít společný přístup při nákupu služeb tvorby pasportů, generelů a koncepcí, přičemž zapojení není povinné. Společenství rovněž zajišťuje nákup společného kulturního vybavení, například stanů, a spravuje výpůjční kalendář a provozní řád²⁵.

Odborné poradenství prostřednictvím funkce **projektového manažera** využívá Společenství obcí Bruntálsko. Pracovní náplň manažera je zaměřena na administraci Programu poskytování dotací z rozpočtu DSO Bruntálsko na zajištění zdravotních služeb pro občany obcí svazku Bruntálsko a na realizaci aktivit směřujících k naplňování záměrů Akčního plánu Strategie rozvoje DSO Bruntálsko. Náplní práce manažera je také zajištění fungování svazku dle zákona o obcích, což zahrnuje administrativní úkony, přípravu programu a organizaci schůzí orgánů svazku, provádění zápisů a plnění přijatých usnesení. Projekt je podpořen z rozpočtu Moravskoslezského kraje v rámci dotačního programu Podpora obnovy a rozvoje venkova Moravskoslezského kraje 2024²⁶.

Putovní letní kino představuje kulturní projekt meziobecní spolupráce, který je realizován v Mikroregionu Bystřicko, s.o. V roce 2025 proběhl již dvanáctý ročník, do

²¹ <https://vdb.czso.cz/vdbvo2/faces/cs/index.jsf?page=uziv-dotaz#k=5&pvokc=65&uroven=50&w=>

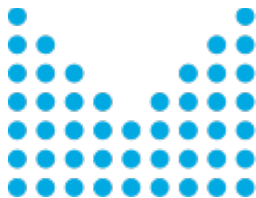
²² <https://spolecenstviobci.gov.cz/dobra-praxe>

²³ <https://spolecenstviobci.gov.cz/dobra-praxe>

²⁴ <https://www.dsobroumovsko.cz/spolecenstvi-obci-broumovsko>

²⁵ <https://www.dsobroumovsko.cz/spolecenstvi-obci-broumovsko/spolecenstvi-obci-broumovsko/projekty>

²⁶ <https://dsobruntalesko.cz/projekty/>



kterého bylo zapojeno 36 obcí a místních částí. Projekt se koná díky podpoře Kraje Vysočina v rámci Místní agendy 21, která usiluje o propojení různých partnerů v území s cílem udržitelného rozvoje a kvalitní veřejné správy. Do akce se pravidelně zapojují Mikroregion Bystřicko, s.o., místní podnikatelé a spolky, které zajišťují občerstvení či doprovodný program během filmového večera, a v neposlední řadě také široká veřejnost²⁷.

V Mikroregionu Čáslavsko podporuje společenství obcí celou řadu témat. Svým členským obcím nabízí činnost pověřence GDPR, zpracování strategických dokumentů obcí, administrativní podporu a poradenství, včetně veřejných zakázek. Dále jsou podporovány společné projekty obcí a koordinované postupy v oblastech jako cestovní ruch, zdravotnictví, sociální péče, školství, životní prostředí a odpadové hospodářství. Vzniká zde prostor pro sdílení dobré praxe a pro vzdělávání představitelů a zaměstnanců obcí. Mimo činnosti pro členské obce společenství nabízí služby také veřejnosti, a to formou dotačního poradenství, protidrogové prevence, kurzů a kulturních akcí. Ve spolupráci s MAS Lípa pro venkov je poskytována rovněž neformální sociální péče²⁸.

Ve Společenství obcí dolního Pootaví přijali jako společnou agendu **posílení strategického řízení a zvýšení profesionality veřejné správy**. Tato agenda zahrnuje revizi stávajících strategických dokumentů obcí a vytvoření souhrnné společné strategie za využití principu komunitně řízeného místního rozvoje. Následně se zaměřuje na nastavení procesu implementace těchto strategických dokumentů dle nově vzniklého manuálu. Do procesu plánování je zapojena veřejnost a pracovní skupina, v níž jsou zastoupeny všechny členské obce. Zvýšení profesionality veřejné správy je dále podporováno prostřednictvím vzdělávacích aktivit pro starosty a zastupitele²⁹.

V sociální oblasti lze zřídit pozici **koordinátora sociální práce**, který poskytuje klientům pomoc a poradenství, a to i v terénu. Klientům pomáhá nejen řešit složité životní situace, ale také je napojovat na další dostupné sociální služby. Těchto služeb využívá také CHOPOS. Kromě koordinace sociální práce CHOPOS společně organizuje kulturní a sportovní aktivity a zajišťuje pro členské obce rovněž společný svaz biologicky rozložitelného odpadu (BRO)³⁰.

Tématem, kterému se rozhodlo věnovat Společenství obcí Nová lípa je **prevence vzniku odpadu**. Záměrem je předcházet vzniku odpadů prostřednictvím domácího kompostování. Společenství obcí proto pořídilo kompostéry (celkem 1815 ks), štěpkovač a kontejner na textil pro občany členských obcí. Projekt byl z 85% financován z dotace a zbývajících 15% nákladů pokryly vlastní zdroje zapojených obcí³¹.

²⁷ <https://www.regionbystricko.cz/putovni-letni-kino>

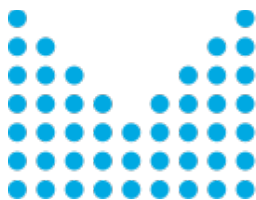
²⁸ <https://caslavsko.com>

²⁹ <https://www.pootavi.cz/o-nas/projekty/posileni-strategickeho-rizeni-a-zvyseni-profesionality-verejne-spravy-na-uzemi-sodp>

³⁰ <https://www.chopos.cz/koordinator-socialni-prace>

³¹ <https://dsonovalipa.cz/clanky/projekty/svazek-obci-nova-lipa-podporuje-domaci-kompostovani.html#kotva>





5. Rozvojová témata

Z uskutečněných rozhovorů a tematických setkání vyplynuly oblasti, ve kterých by Společenství obcí Nepomucko mohlo spolupracovat. V každé z těchto oblastí jsou popsána konkrétní témata, která mohou obce Nepomucka na platformě SO společně rozvíjet.

Na Valné hromadě starostů, konané 2. 12. 2025, měli přítomní starostové možnost jednotlivá témata prioritizovat. Každý z účastníků setkání obdržel 10 bodů, které mohl rozdělit k jednotlivým tématům podle toho, jak jsou pro něj důležitá. Číslo u rozvojových témat tak značí počet bodů, které od starostů členských obcí získala, pakliže u rozvojového tématu číslo není, nezískalo žádný bod. Ze všech oblastí získala největší prioritu oblast životního prostředí, která jako celek nasbírala 50 bodů, následovaná oblastí výkonu veřejné správy s 29 body. Témata, kterým starostové přiřadili nejvyšší prioritu jsou:

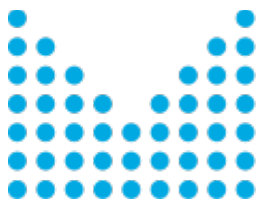
- Vybudování společné bioplynové stanice (23 bodů)
- Vybudování společné kompostárny (19 bodů)
- Společná příprava a aktualizace strategických dokumentů, generelů a pasportů (13 bodů)
- Zavedení služby Senior Taxi (12 bodů), Společný postup v oblasti dostupného bydlení (12 bodů)
- Pořizování společného vybavení, včetně obsluhy tohoto vybavení (8 bodů)

Cestovní ruch a ekonomika

- Společný postup v oblasti dostupného bydlení - o pomoc při zavádění nájemního bydlení - o centrální nabídka nemovitostí - o mapování pozemků a koordinace jejich nákupů, zasíťování a projektové přípravy	12
- Společná propagace regionu	
- Společná realizace nových cyklotras a cyklostezek	6
-	
- Aktivní spolupráce s významnými kulturními památkami v oblasti cestovního ruchu, kultury a propagace o např. se zámky – Zelená Hora, Žinkovy	1
- Podpora umělců, regionálních řemeslníků a rukodělných výrobců o možnost zavést vlastní regionální značku	2
- Poradenství pro drobné podnikatele, zemědělce a farmáře (dotace, účetnictví, marketing)	
- Vytváření místních družstev sdružujících drobné podnikatele, zemědělce a farmáře	

Doprava

- Školní autobusy pro svážení žáků do spádových škol
- Zastupování území SO v oblasti veřejné dopravy o vyjednávání s krajem o zajištění dopravní obslužnosti (prosazování)



společných zájmů při optimalizaci dopravní obslužnosti, zpracování expertních stanovisek, řešení akceleračních zón, příprava a realizace klíčových investic)	
- Podpora přípravy a realizace klíčových investic v oblasti dopravy o zdvojkolejnění trati, obchvaty obcí a stoupací pruhy na silnici I/20	5

Kultura a sport

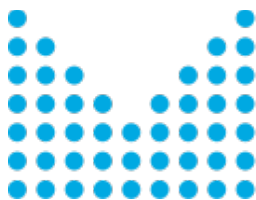
- Pořizování společného vybavení pro kulturní a sportovní akce a zajištění koordinace jeho výpůjček o pódium, party stan, lavice a další	4
- Koordinace termínů pro pořádání akcí11	1
-	
- Organizace velkých kulturních projektů souvisejících s významnými výročími o např. 300 let od svatořečení sv. Jana Nepomuckého (2029)	2

Služby

- Pořizování společného vybavení, včetně obsluhy tohoto vybavení - o infraset na opravu komunikací - o technika pro zimní údržbu komunikací - o kamerové systémy na příjezdových komunikacích - o vybavení pro kulturní akce (pódium, stan, lavičky apod.) - o technika pro údržbu zeleně v těžko dostupných místech	8
- Organizace výpůjčního kalendáře společného vybavení	
- Pořízení vozu pro pojízdnou prodejnu a zajištění jejího provozu	5
-	

Sociální a zdravotní služby

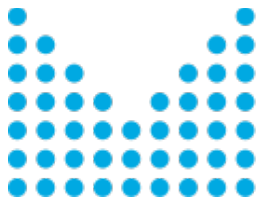
- Koordinátor sociální práce - o aktivní identifikace potřebných osob (ve spolupráci s obcemi, soc. odbory, sociálními službami, ZŠ a MŠ) - poskytování asistence a dostupností služeb (zajištění dopravy, hlídání dětí, zprostředkování kontaktů se sociálními a návaznými službami) - o koordinace volnočasových a vzdělávacích aktivit pro seniory a osoby se zdravotním postižením	2
- Koordinátor sociálních služeb v SO ORP - o mapování poptávky po využití různých sociálních služeb, terénních i pobytových - o vytváření prostoru pro sdílení zkušeností - o vyhodnocování realizace akční plánů z KPSS - o koordinace rozvoje domácí zdravotní péče	



o realizace průzkumu potřeb pro terénní programy (např. pro osoby, které vedou rizikový způsob života)	
- Společný sociální účet jako nástroj financování sociálních služeb	
- Zavedení služby senior taxi	12
-	
- Osobní asistenci a odlehčovací služby pro osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení	
- Poradenství pro pečující osoby	3
-	
- Zajištění terénního odborného a dluhového poradenství	
- Koordinace informovanosti o sociálních a zdravotních službách v SO ORP	
- Nákup vozu pro pečovatelskou službu	

Výkon veřejné správy

- Zajištění agendy sdíleného úředníka - o proaktivní přístup a zjišťování agendy - o sdílený ekonom, účetní, personalista, právník, IT poradenství - o svazkový tajemník - o pověřenec GDPR	6
- Společná příprava strategických dokumentů, generelů a pasportů - o pasport místních komunikací - o generel dopravy - o generel brownfieldů - o pasport vodovodů a kanalizační sítě - o koncepce rozvojových ploch pro rodinné bydlení a drobné podnikání - o programy rozvoje obcí	13
- Zajištění vzdělávání v požadovaných oblastech veřejné správy - o novely zákonů vztahujících se k výkonu veřejné správy - o reagování na dotazy starostů a úředníků z území SO - o zajištění školení BOZP pro sezónní zaměstnance - o tvorba manuálů pro různé administrativní úkony a situace - o možnost využití AI chatbota pro část agendy	2
- Lepší informovanost členů nejen o aktivitách SO, sdílení zkušeností z témat, které se týkají všech - o ze setkání starostů zpracovávat i neformální poznámky z diskuse a rozesílat je i nepřítomným starostům - o na setkání SO zvát i další aktéry z území	
- Příprava, řízení a administrace projektů obcí - o monitoring dotačních titulů - o projektové poradenství obcí	7
- Společný výběr (centrální nákup) dodavatelů služeb a vybavení	2
-	



- Vedení, sdílení a aktualizace databáze osvědčených dodavatelů
- expertních služeb, technických služeb, pracovníků a údržbářů

1

Vzdělávání

- Realizace vzdělávání dospělých (semináře zvyšující šanci uplatnění na trhu práce)
- Strategické plánování rozvoje školy v SO (vize školy, popis potřeb školy, sledování demografického vývoje a plánování naplňování kapacit školy)
- Koordinace realizace aktivit Akčních plánů MAP SO ORP Nepomuk po roce 2028, zahrnující:
 - o koordinaci setkávání ředitelů ZŠ, MŠ a ZUŠ
 - o koordinaci setkávání ředitelů škol, zřizovatelů a metodiků prevence
 - o realizaci seminářů pro pedagogy
 - o supervizi pro pedagogy
- Sdílení nepedagogičtí pracovníci ve školách
-
- Sdílený pedagog/školní psycholog apod. ve školách
- Sdílené služby školám (např. účetnictví, zpracování mezd, IT konzultace)
-
- Integrace škol v území a sdílené kapacity prostřednictvím SO

3

1

Životní prostředí

- Společný postup v oblasti nakládání s odpady (množství, náklady, legislativa)
 - o vyhodnocování množství odpadu v SO a nákladů na jeho likvidaci
 - o sledování legislativy
 - o hledání optimálních řešení pro jednotlivé obce
- Společný postup v oblasti odpadních vod, vodovodních a kanalizačních řadů (správa, náklady, vyúčtování, hlášení, sdílení zkušeností)
- Vybudování společné kompostárny
-
- Vybudování společné bioplynové stanice
-
- Společná místní energetická a klimatická koncepce (prevence povodní, úbytku povrchových vod, sucha)
-

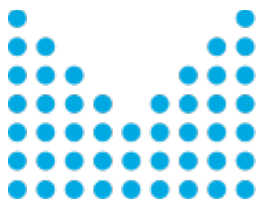
2

3

19

23

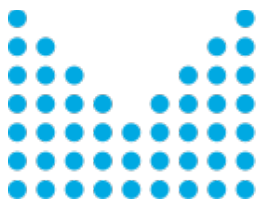
3



6. Závěr

Na základě setkávání s aktéry v území i následných odborných diskusích se ukázala jako klíčová potřeba vytvořit společný strategický plán rozvoje celého území Společenství obcí Nepomucko. Tento dokument by měl sjednotit rozvojové směry jednotlivých obcí, reflektovat jejich sdílené problémy i příležitosti a nabídnout koordinovaný rámec pro další spolupráci a rozvoj.

Pro úspěšný rozvoj území je zároveň zásadní udržet dlouhodobě proaktivní přístup a posilovat komunikaci se všemi obcemi — jak členy Společenství, tak i těmi, které v současnosti členy nejsou, ale spadají do území SO ORP Nepomuk. Aby byl rozvoj regionu udržitelný, je třeba průběžně zjišťovat nové potřeby a vyhodnocovat stávající kroky společenství.



7. Seznam příloh

- Příloha 1: Osnova rozhovoru s aktéry v regionu
- Příloha 2: Prezenční listina ze setkání „Plánování budoucnosti meziobecní spolupráce na Nepomucku se starosty a odbornou veřejností“
- Příloha 3: Prezentace „DSO a SO Nepomucko“ – přednášející Pavel Motejzík, Dis.
- Příloha 4: Prezentace „Role společenství obcí v regionálním rozvoji“ – přednášející Prof. RNDr. René WOKOUN, CSc.
- Příloha 5: Prezentace „Společenství obcí – budoucnost meziobecní spolupráce“ – přednášející Ing. Marek Jetmar, Ph.D.
- Příloha 6: Prezentace „Spojování ředitelství škol, ŠPO jako příležitost“ – přednášející Ing. Jan Lontschar
- Příloha 7: Prezentace „Návrh rozvojových témat pro SO Nepomucko“ – přednášející Mgr. Jan Martínek
- Příloha 8: Analýza „Společenství obcí: Potenciální úspory z rozsahu a dopad na snížení administrativní zátěže ředitelů škol“ – autoři prof. Ing. Jakub Fischer, Ph.D. a doc. Ing. Mgr. Petr Mazouch, Ph.D.
- Příloha 9: Prezenční listina ze „Setkání k sociální problematice v ORP Nepomuk“
- Příloha 10: Prezentace „Koordinace sociálních služeb na Voticku“ – přednášející Mgr. Viktor Liška
- Příloha 11: Prezentace „Koordinátor KPSS v ORP Horažďovice“ – přednášející Ing. Tereza Eberlová
- Příloha 12: Prezenční listina z „Valné hromady starostů v SO ORP Nepomuk“
- Příloha 13: Prezentace „Společenství obcí – budoucnost meziobecní spolupráce“ – přednášející Ing. Marek Jetmar, Ph.D.
- Příloha 14: Prezentace „ŠPO Nepomucko, jako příležitost pro region“ - přednášející Ing. Jan Lontschar
- Příloha 15: Prezentace - „Návrh rozvojových témat pro SO Nepomucko“ – přednášející Mgr. Jan Martínek